



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1

PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 172]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 3, 2016/ज्येष्ठ 13, 1938

No. 172]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 3, 2016/ JYAISTHA 13, 1938

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

संकल्प

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2016

सं. ई(ओ)III-93/पीएम/50.—भारत सरकार ने रेल मंत्रालय के अंतर्गत विभिन्न ग्रुप "ए" रेल सेवाओं में वेतनमान • 67,000/- (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि) - • 79,000/- में पदों पर नियुक्ति करने से संबंधित सिद्धांत एवं प्रक्रिया निर्धारित करने के प्रश्न पर विचार किया है। यह विनिश्चय किया गया है कि इन पदों के लिए अधिकारियों का चयन करने के प्रयोजन के लिए विधि एवं पात्रता मानदण्ड निम्नानुसार निर्धारित किए जाएंगे:-

2. विधि

क्षेत्रीय रेलों/उत्पादन इकाइयों/रेलवे बोर्ड/अ.अ. एवं मा.सं. आदि में • 67,000/- (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि)- • 79,000/- के वेतनमानमें पदों पर नियुक्ति के लिए सेवावार पैनल, चयन समिति, जिसमें अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड समिति के अध्यक्ष, सचिव, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, भारत सरकार और कार्यात्मक प्रभारी सदस्य, रेलवे बोर्ड (या जब अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड कार्यात्मक सदस्य भी हों तो सदस्य कार्मिक, रेलवे बोर्ड) सदस्य के रूप में शामिल होंगे, द्वारा तैयार किए जाएंगे। चयन समिति ऐसे विशिष्ट प्रकार के नियत कार्यों की भी सिफारिश कर सकती है जिसके लिए पैनल में उल्लिखित किसी खास अधिकारी को उपयुक्त समझा जाता है। चयन समिति द्वारा तैयार किए गए और रेल मंत्री द्वारा विधिवत रूप से अनुमोदित किए गए पैनल को मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन के लिए प्रस्तुत किया जाएगा और अनुमोदन प्राप्त होने के बाद, रेल मंत्री द्वारा विशिष्ट तैनाती का आदेश दिया जाएगा।

2.1 सेवावार पैन्ल तैयार करते समय, पैन्ल तैयार करने के वर्ष के दौरान सेवानिवृत्ति, पदोन्नति आदि के कारण प्रत्येक सेवा संवर्ग में होने वाली रिक्तियों के अलावा, पिछले पांच वर्षों के अनुभव के आधार पर प्रत्येक संवर्ग/सेवा के लिए निर्धारित सामान्य पदों पर तैनाती/पदोन्नति के परिणामस्वरूप पूर्वानुमानित रिक्तियों को भी ध्यान में रखा जाएगा।

3. पात्रता मानदण्ड

उच्च प्रशासनिक ग्रेड के लिए पैन्ल में रखे जाने हेतु विचार किए जाने वाले अधिकारी को कम-से-कम तीन वर्षों तक वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में कार्य किया होना चाहिए या उसे ग्रुप "ए" पदों पर 25 वर्ष की नियमित सेवा की होनी चाहिए जिनमें से संकल्प के पैरा-4 में यथा उल्लिखित जिस वर्ष के लिए पैन्ल तैयार किया जाना हो, उस वर्ष के 1 अप्रैल की निर्धारित तारीख को वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में कम-से-कम एक वर्ष की नियमित सेवा की होनी चाहिए।

4. चयन समिति की बैठक की समयावधि और पैन्ल वर्ष

चयन समिति की बैठक सामान्यतः पिछले वित्त वर्ष की 15 जुलाई और नवम्बर के बीच किसी उपयुक्त समय पर वर्ष में एक बार होगी और उस वर्ष की मार्च तक की गोपनीय रिपोर्टों पर विचार किया जाएगा। किन्हीं परिस्थितियों में अपेक्षित होने पर समिति की बैठक एक वर्ष से कम समयांतराल पर भी हो सकती है। समिति वर्ष के 1 अप्रैल से अगले वर्ष की 31 मार्च की अवधि के दौरान - 67,000/- (3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि) - 79,000/- वेतनमान के पदों पर मौजूदा और पूर्वानुमानित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए एक पैन्ल तैयार करेगी।

5. छूट

यदि जनहित में उचित समझा जाए तो ऊपर उल्लिखित किसी भी प्रावधान में कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से आवश्यक सीमा तक छूट दी जा सकती है। यदि इस प्रकार की कोई छूट दी जाती है तो उसे विशिष्ट रूप से मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के ध्यान में लाया जाएगा।

6. व्याख्या

व्याख्या करने से संबंधित सभी प्रकार के संदेहपूर्ण प्रश्नों पर निर्णय कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) द्वारा लिया जाएगा।

आदेश

यह आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक प्रति विभिन्न ग्रुप 'ए' रेल सेवाओं के सदस्यों में परिपत्रित की जाए।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को आम सूचना के लिए भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

जी. आर. अग्रवाल, सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

RESOLUTION

New Delhi, the 18th January, 2016

No. E(O)III-93/PM/50.—The Government of India have had under consideration the question of laying down principles and procedure for making appointment to the posts in scale Rs. 67,000 (annual increment @ 3%) – 79,000 in various Group 'A' Railway Services under the Ministry of Railways. It has been decided that the method and eligibility criteria for the purpose of selection of officers for these posts will be as laid down hereunder:-

2. Method

Service-wise panels for appointment to the posts in scale Rs. 67,000 (annual increment @ 3%) – Rs. 79,000/- in Zonal Railways/Production Units/Railway Board/RDSO etc. shall be prepared by the Selection Committee consisting of Chairman, Railway Board as Chairman, Secretary to the Government of India in the Department of Personnel & Training and functional Member-in-charge, Railway Board (or Member Staff, Railway Board when Chairman, Railway Board is also the functional Member), as Members. The Selection Committee may also recommend the specific type/types of assignments for which a particular officer mentioned in the panel may be considered suitable. The panel, as prepared by the Selection Committee, and duly approved by the Minister of Railways, shall be submitted for approval of the Appointments Committee of the Cabinet and after approval, specific postings will be ordered by the Minister of Railways.

2.1 While preparing Service-wise panels, in addition to vacancies arising in the cadre of each Service due to superannuation, promotion, etc., during the panel year, vacancies anticipated as a result of postings/promotions to general posts determined for each cadre/Service on the basis of experience of preceding five years, shall be taken into account.

3. Eligibility Criteria

Officers to be considered for empanelment for Higher Administrative Grade should have worked in Senior Administrative Grade for a minimum period of 3 years or they should have rendered 25 years of regular service in Group 'A' posts, out of which at least one year regular service should be in SAG as on the crucial date of 1st April of the year for which the panel is made as referred to in Para 4 of the Resolution."

4. Periodicity of meeting of Selection Committee and the panel year

The Selection Committee shall normally meet once a year at a suitable time between 15th July and November of the preceding financial year and take into consideration the Confidential Reports up to March of that year. They may meet at intervals of less than a year, if the circumstances so require. They will draw up a panel of names for appointment to the existing and anticipated vacancies in posts in scale Rs. 67,000 (annual increment @ 3%) – Rs. 79,000/- during the period from 1st April of the year to the 31st March of the next year.

5. Relaxation

Any of the above mentioned provisions may, if considered expedient in the public interest, be relaxed to the extent necessary, in consultation with the Department of Personnel & Training. Any such relaxation shall be specifically brought to the notice of the Appointments Committee of the Cabinet.

6. Interpretation

All questions of doubt regarding the interpretation shall be decided by the Ministry of Railways (Railway Board) in consultation with the Department of Personnel & Training.

ORDER

Ordered that a copy of the Resolution be circulated among the members of various Group 'A' Railway Services.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

G. R. AGARWAL, Secy.